



Curriculum Vitae Europass



Informazioni personali

Nome(i) / Cognome(i) **MARIO MAGNANI**

Indirizzo(i) -

Telefono(i) Cellulare: 328-3176276

E-mail magnani.mario@gmail.com

Cittadinanza Italiana

Data di nascita 22/03/1977

Codice Fiscale MGNMRA77C22D612U

Sesso Maschile

Esperienza professionale

<i>Principali incarichi di formazione e sviluppo soft skill</i>	2010-2015: Gesam S.p.A., Banca Popolare dell'Emilia Romagna, Cedacri Group, Mediaset S.p.A., Stogea, ACLI Varese, Ferrari S.p.A., Ordine degli Psicologi della Toscana, Ordine degli Psicologi della Campania, Ordine degli Psicologi della Puglia, Ordine degli Psicologi dell'Abruzzo, Ordine degli Psicologi delle Marche, Ordine degli Psicologi della Liguria, TiForma Srl, Esthetica, ASL 10 Firenze, ASL Lecce 2, Esedra Scuole, 2016-2017: Giunti O.S., Unindustria Treviso, AER spa, CLA 1921, Manpower Group, Esthelogue Srl, CMSA, BrokerNet, 2018-2019: Gi Group, UNICEF, Welcome Italia, HRC, Human Value, Ifoa, LUISS Business School, Confindustria, Brico Center, 2020-2021: Salvatore Ferragamo, QU.IN, La Fortezza ITAB, Eli Lilly, Edenred, Deloitte, Unipol Sai, Novartis, Astra Zeneca, Medio Credito Centrale.
<i>Principali incarichi di analisi e consulenza organizzativa</i>	2010-2015: Trenitalia S.p.a., Afam S.p.A., Regione Sicilia, ASL 10 Firenze, ASL Lecce, Gruppo Sofidel, Praxi S.p.A., Aeroporti di Firenze, Comune di Bagno a Ripoli, Comune di Figline Valdarno, Comune di Pontassieve, Comune di Scandicci, ASM Prato, 2016-2017: Banca Popolare di Cortona, START Romagna, ATAF Firenze, Casa Circondariale di Sollicciano, TRENORD 2018-2019: Thales Italia, AEP Ticketing solutions, ANIA 2020-2021: Salvatore Ferragamo, TWINSET.
<i>Principali incarichi di selezione e valutazione del personale</i>	2010-2015: AAMPS S.p.A., Agip – ENI, Politecnico di Milano, Bata Brands SA, Excelsior Milano, Dompé, UniCoop Firenze, Federazione Toscana Banche di Credito Cooperativo, Federlegno Arredo, Alenia Aermacchi, Benzi e Di Terlizzi Group, Volkswagen Group Italia S.p.A., L'Oreal, Custom House Western Union, EXPO 2015, Xerox Italia, 2016-2017: Comune di Firenze, Menci S.p.A., Italfondario, Manpower Group, BrokerNet Italia, Zelig Scuola di cinema, 2018-2019: Omnitech-IT, Sorgenia, LIDL, Heineken Partesa, HNP, ABB, Istituto Italiano di Tecnologia, UNOX, Welcome Italia 2020-2021: Nexi, WindTre, Maserati, Michelin, Edenred, Editoriale Domus, Coca Cola HBC, TEVA-Actavis, Aimag, Savino del Bene, SDG Group.
Date	Da marzo 2008 a tuttora
Lavoro o posizione ricoperti	Psicologo iscritto all'Ordine degli Psicologi della Toscana n° 4849
Principali attività e responsabilità	Psicologo del lavoro, processi di selezione del personale, formazione aziendale, sviluppo strumenti psicometrici, consulenza Risorse Umane
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Libero professionista
Tipo di attività o settore	Consulente in ambito Risorse Umane e sviluppo organizzativo
Date	Luglio 2015 – tuttora
Lavoro o posizione ricoperti	Managing Partner
Principali attività e responsabilità	Laborplay s.r.l. è una start-up innovativa che nasce per inserire elementi ludici e meccaniche di

	gioco all'interno dei processi HR. Sviluppo prodotti e servizi inerenti la mappatura e la valutazione delle competenze trasversali attraverso gaming e giochi interattivi, individuali e di gruppo.
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Laborplay S.R.L
Tipo di attività o settore	Consulenza HR
Date	Giugno 2017 – Maggio 2018
Lavoro o posizione ricoperti	Psicologo
Principali attività e responsabilità	Valutazione rischio stress lavoro correlato del personale interno e consulenza su temi del benessere organizzativo e criticità relazionali
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Azienda USL Toscana centro SOC Benessere Organizzativo
Tipo di attività o settore	Sanità pubblica
Date	Da gennaio 2010 – dicembre 2015
Lavoro o posizione ricoperti	Partner
Principali attività e responsabilità	Ricerca e consulenza, formazione professionale e post-universitaria, interventi e diagnosi organizzative, ricerca-azione, analisi statistiche, sviluppo strumenti psicometrici e di selezione
Nome e indirizzo del datore di lavoro	LaBOr - Laboratorio di ricerca presso il Dipartimento di Psicologia via San Salvi 12 pad. 26 Firenze
Tipo di attività o settore	Ricerca/ consulenza organizzativa/risorse umane
Date	Da Aprile 2011 – Marzo 2017
Lavoro o posizione ricoperti	HR Consultant
Principali attività e responsabilità	Consulente del Center of Excellence per progettazione ed erogazione servizi HR di selezione, valutazione e sviluppo del personale. Costruzione di processi volume e specifici per figure permanent, dall'analisi del profilo al percorso di valutazione delle skill e profilazione. Ricerche di mercato su specifiche tematiche HR.
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Experis – Manpower Group srl via Rossini 6/8 Milano
Tipo di attività o settore	Consulenza organizzativa/risorse umane
Date	Gennaio 2007- Dicembre 2007
Lavoro o posizione ricoperti	HR Consultant
Principali attività e responsabilità	Collaborazioni come consulente per processi di selezione del personale su grandi volumi per molteplici profili professionali, assessment center, formazione specifica, analisi del clima organizzativo, valutazione dei fattori di rischio psicosociale.
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Giunti O.S. Organizzazioni Speciali , via Fra Paolo Sarpi 7/a Firenze
Tipo di attività o settore	Consulenza risorse umane, supporto alla validazione di strumenti, creazione batterie attitudinali, indagini organizzative.
Incarichi universitari	
Date	sett. 2016 – apr. 2023
Lavoro o posizione ricoperti	Docente a contratto
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Scuola di Psicologia – Università degli Studi di Firenze
Date	a.a. 2013-2014
Lavoro o posizione ricoperti	Docente a contratto in Esercitazioni in Psicologia sociale, del lavoro e delle organizzazioni
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Scuola di Psicologia – Università degli Studi di Firenze
Date	a.a. 2012-2013
Lavoro o posizione ricoperti	Docente a contratto in Applicazioni in Psicologia sociale, del lavoro e delle organizzazioni
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Facoltà di Psicologia – Università degli Studi di Firenze
Date	2010-2011
Lavoro o posizione ricoperti	Docente a contratto in Applicazioni in Psicologia sociale, del lavoro e delle organizzazioni
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Facoltà di Psicologia – Università degli Studi di Firenze
Date	a.a. 2009-2010
Lavoro o posizione ricoperti	Contratto integrativo in Valutazione dei rischi psicosociali e dello stress lavoro-correlato

Nome e indirizzo del datore di lavoro	Facoltà di Psicologia – Università degli Studi di Firenze
Date	a.a. 2008-2009
Lavoro o posizione ricoperti	Contratto integrativo in Valutazione dei rischi psicosociali e del benessere organizzativo
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Facoltà di Psicologia – Università degli Studi di Firenze
Date	a.a. 2006-2007
Lavoro o posizione ricoperti	Contratto integrativo in Analisi del Clima e diagnosi organizzativa
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Facoltà di Psicologia – Università degli Studi di Firenze
Istruzione e formazione	
Date	Gennaio 2006 – Dicembre 2008
Titolo della qualifica rilasciata	Dottorato di Ricerca
Principali tematiche/competenze professionali acquisite	Metodologia della ricerca, analisi dei dati, statistiche descrittive ed inferenziali, sviluppo e validazione di strumenti psicometrici e psicodiagnostici, analisi fattoriali esplorative e confermative
Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione	Università degli Studi di Firenze
Livello nella classificazione nazionale o internazionale	Ph.D
Date	09/1999 – 07/2005
Titolo della qualifica rilasciata	Laurea in Psicologia con voto 102/110 con tesi dal titolo “ <i>Clima e cultura sindacale: la Cisl in Toscana</i> ”,
Principali tematiche/competenze professionali acquisite	Psicologia del lavoro, psicologia delle organizzazioni, psicologia per la gestione delle risorse umane, psicologia della formazione, teorie e tecniche dei test, psicomètria Laurea in Psicologia ,
Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione	Università degli Studi di Firenze – Dipartimento di Psicologia. Via San Salvi, 12 - 50135 Firenze.
Date	2008
Titolo della qualifica rilasciata	Attestato di partecipazione al corso di perfezionamento “I test psicologici”
Principali tematiche/competenze professionali acquisite	Creazione ed adattamento di questionari e scale di misura: attendibilità, validità e modelli di equazione strutturali, analisi fattoriali esplorative e confermative
Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione	Università degli Studi di Firenze – Dipartimento di Psicologia. Via San Salvi, 12 - 50135 Firenze.
Date	Settembre 2005 – Ottobre 2006
Titolo della qualifica rilasciata	Perfezionamento in “Selezione e valutazione delle Risorse Umane”
Principali tematiche/competenze professionali acquisite	Valutazione delle posizioni, delle prestazioni e del potenziale, assessment center, prove individuali e prove di gruppo, il colloquio di selezione.
Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione	Dipartimento di Psicologia – Università degli Studi di Firenze
Date	Dicembre 1997 – Luglio 2008
Titolo della qualifica rilasciata	Responsabile tecnico del servizio di prevenzione e protezione D.Lgs 626/94
Principali tematiche/competenze professionali acquisite	Sicurezza e salute nei luoghi di lavoro, prevenzione e protezione infortuni, normativa sulla sicurezza, documento di valutazione dei rischi.
Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione	MCL per conto di Regione Toscana
Pubblicazioni	<p>Magnani, M., Ornaghi, L., Caputo, D. (2014). Competenze trasversali: un modello per lo sviluppo e la performance organizzativa. Sviluppo & Organizzazione</p> <p>Scatolini, E., Magnani, M. (2013). Stress lavoro correlato. In G. Marocci e E. Scatolini (a cura di), La sicurezza e la farfalla, pp.93-118. Bologna: Patron Editore.</p> <p>Magnani, M. & Majer, V. (a cura di) (2011). <i>Rischio stress lavoro-correlato. Valutare, gestire, prevenire</i>. Milano: Raffaello Cortina.</p> <p>Magnani, M., Mancini, G.A., & Majer, V. (2009) Oltre l'obbligo di legge: l'importanza di valutare e gestire le fonti di stress e di rischio psicosociale. <i>ITEMS la newsletter del testing psicologico</i>, 13, editoriale.</p>

Poster e Presentazioni

Magnani, M., Mancini, G.A., & Majer, V. (2009) *OPRA Organizational and Psychosocial Risk Assessment: questionario e manuale*. Firenze: Giunti OS Organizzazioni Speciali.

Magnani, M., Mancini, G.A., & Majer, V. (2009). Sicurezza e stress lavoro-correlato: Sviluppo di un indice di rischio per l'adempimento di quanto previsto dal D.lgs. 81/2008. *Risorsa Uomo*, 15 (1), 69-86.

Mancini, G.A., **Magnani, M.** (2008). La misura del burnout: sviluppo di un indicatore per la valutazione del benessere organizzativo. *Risorsa Uomo*, 14(2).

Magnani, M., Mancini, G.A. (2008). La valutazione dei fattori di rischio psicosociale: un primo passo verso la validazione di un questionario. *Risorsa Uomo*, 14(1), 115-124.

Mancini, G.A., **Magnani, M.**, & Majer, V. (2014) 6 anni di 81/08: quali sono i principali fattori di rischio stress in Italia? Paper presentato al Congresso Nazionale della Sezione di Psicologia per le organizzazioni. Cesena, 19-20 settembre 2014

Mancini, G.A., **Magnani, M.**, Gattai, A., Scatolini, E., Ulivieri, M. (2014). *Gli atleti odiano i questionari?* Poster presentato al XX Congresso Nazionale AIPS, Rovereto 23-24-25 Maggio.

Ulivieri, M., Mancini, G.A., **Magnani, M.**, Gattai, A., Scatolini, E. (2014). *Campioni si nasce o si diventa? Proposta teorica di indagine sugli antecedenti psicologici della performance sportiva*. Poster presentato al XX Congresso Nazionale AIPS, Rovereto 23-24-25 Maggio.

Gattai, A., Mancini, G.A., **Magnani, M.**, Scatolini, E., Ulivieri, M., Vergine, V., Paoletti, V. (2014). *Il burnout nei giovani calciatori: l'ego involvement e la self efficacy come validi predittori*. Paper presentato al XX Congresso Nazionale AIPS, Rovereto 23-24-25 Maggio.

Scatolini, E., Bragagni, A., Ricci, O., **Magnani, M.**, Gattai, A., Ulivieri, M., et al. (2013). *The earth tremule: re-building community and trust*. Paper presented at 9th European Congress of Community Psychology, Naples, 6-9 November.

Scatolini, E., Bragagni, A., Ricci, O., **Magnani, M.**, Gattai, A., Ulivieri, M., et al. (2013). *The difficulties of coexistence in charge: the burnout of the rescue workers*. Paper presented at 9th European Congress of Community Psychology, Naples, 6-9 November.

Mancini, G. A., Beatrice, F., Gattai, A., **Magnani, M.**, Scatolini, E., & Majer, V. (2011). Small worlds theory on effective communication: an action-research project. In S. E. G. Lea, D. Crelley, D. Modic, A. Butler, & D. S. Gordon (Eds.), *Proceedings of the 2011 Conference of the International Confederation for the Advancement of Behavioral Economics and Economic Psychology* (CD). Exeter, UK: Washington Singer Press.

Gattai, A., Scatolini, E., **Magnani, M.**, Mancini, G.A., Majer, V., & Marocci, G. (2010). *A quali-quantitative approach for the survey of job stress and the Organizational Development in the organizations*. Poster presented at 9th Conference of the European Academy of Occupational Health Psychology, Roma, 29-31 march.

Magnani, M., Mancini, G.A., Gattai, A., Scatolini, E., Marocci, G., & Majer, V. (2010). *Stress prevention for better health, better health to reduce the social costs*. Poster presented at 9th Conference of the European Academy of Occupational Health Psychology, Roma, 29-31 march.

Majer, V., **Magnani, M.**, Sommani, L., Perazzi, B., & Gaddini, I. (2009) *Valutazione del rischio stress lavoro-correlato nell'azienda sanitaria di Firenze*. Poster presentato 72° Congresso Nazionale della Società di Medicina del Lavoro ed Igiene Industriale, Firenze, 25-28 novembre.

Magnani, M., Mancini, G.A., & Majer, V. (2009) *Stress lavoro-correlato nella pubblica amministrazione: confronto fra comuni del sud-est fiorentino*. Poster presentato al VIII Congresso di Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni, Firenze, 23 ottobre.

Magnani, M., Mancini, G.A., & Majer, V. (2009) *OPRA Organizational and Psychosocial Risk Assessment: Questionario multifattoriale per la valutazione dello stress lavoro-correlato*. Paper presentato al VIII Congresso di Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni, Firenze, 23 ottobre.

Majer, V., Giorgi, G., Di Fabio, A., Palazzeschi, L., Odoardi, C., Mancini, A., & **Magnani, M.** (2009). *Emotional intelligence in the workplace: Some empirical results*. Paper presented at 14th European Congress of Work and Organizational Psychology, Santiago de Compostela, Spain May 13-16.

Majer, V., Sommani, L., Perazzi, B., **Magnani, M.**, & Gaddini, I. (2008) *Valutazione del rischio psicosociale in una ASL Toscana. Risultati della valutazione nel Dipartimento di Prevenzione*. Poster presentato 71° Congresso Nazionale della Società di Medicina del Lavoro ed Igiene Industriale, Palermo, 17-20 novembre.

Majer, V., Giorgi, G., **Magnani, M.**, Mancini, G.A. & Palazzeschi, L. (2008). *Diagnosi di Clima Organizzativo per la prevenzione dei rischi psicosociali (Stress, Burnout, Mobbing)*. Atti del XV congresso Aiptlf, Ville de Québec 19-22 Agosto

Magnani, M., Mancini, G. A., & Majer, (2007) V. *Perception of psychological and social risks, satisfaction and performance among health service's employees*. Poster presented to the 13th European Congress of Work and Organizational Psychology. Stockholm, Sweden May 9-12

Magnani, M., Mancini, G. A., Giorgi, G., & Majer, V. (2007) *Selecting employees with E.I.: the relationship between emotional intelligence and personality traits*. Poster presented to the 13th European Congress of Work and Organizational Psychology. Stockholm, Sweden May 9-12

Magnani, M., Mancini, G. A., & Majer, (2007) *Valutazione dei fattori di rischio psicosociale: validazione di uno strumento nel settore sanitario*. Poster presentato al VIII congresso AIP sezione di Psicologia Sociale, Cesena, 24-26 settembre

Majer, V., D'Amato, A., **Magnani, M.**, & Mancini, G.A. (2006). *Il Clima come modello comprensivo di funzionamento organizzativo*. Paper presentato al XIV congresso Aiptlf, Hammamet, 7-10 luglio

Capacità e competenze personali

Madrelingua(e)

Italiano

Altra(e) lingua(e)

Inglese

Autovalutazione

COMPRENSIONE

PARLATO

SCRITTO

Livello europeo (*)

Ascolto

Lettura

Interazione orale

Produzione orale

Inglese

B2

Utente autonomo

B2

Utente autonomo

B2

Utente autonomo

B1

Utente autonomo

B2

Utente autonomo

(*) [Quadro comune europeo di riferimento per le lingue](#)

Capacità e competenze sociali

Capacità di coordinare e facilitare il lavoro di un gruppo verso il raggiungimento degli obiettivi designati. Sviluppata capacità di interazione e lavoro di gruppo e public speaking.

Capacità e competenze organizzative

Pianificazione e gestione delle delivery con minuziosa attenzione alla qualità complessiva e al rispetto dei tempi e delle priorità. Capacità di lavorare per obiettivi e sotto pressione.

Capacità e competenze tecniche

Analisi dei dati con software dedicati e competenze statistiche, metodologia della ricerca psicosociale, sviluppo di test e ricerca sui costrutti, metodi di indagine qualitativa e quantitativa, progettazione e realizzazione di processi di selezione del personale attraverso tecniche multi-tratto multi-metodo.

Capacità e competenze informatiche

Utilizzo applicativi Office, iWork e sistemi operativi Microsoft Mac OSX, buon utilizzo di SPSS per analisi statistiche, elementi di Photoshop.

Patente

A-B

Il sottoscritto sotto la propria responsabilità civile e penale ai sensi degli art. 46, 47 del DPR 445/2000 e consapevole delle sanzioni previste dall'art 76, dichiaro che i dati riportati nel presente curriculum corrispondono a verità. Autorizzo inoltre il trattamento dei dati personali contenuti nel presente documento in base al [Regolamento \(UE\) 2016/679](#).

Firma

