



Ordine provinciale
dei Medici Chirurghi
e degli Odontoiatri
di Firenze

Deliberazione n. 94 del 19/02/2025

Oggetto: **Programmazione triennale del fabbisogno di personale 2025/2027.**

IL CONSIGLIO DIRETTIVO
composto come da verbale in data odierna

PREMESSO che con deliberazione consiliare n. 88 del 14/02/2024 è stata approvata la Programmazione triennale del fabbisogno di personale 2024/2026 ai sensi dell'art. 6 del D.Lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 del D.Lgs. n. 75 del 25/05/2017;

CONSIDERATA la necessità di procedere alla revisione annuale del Piano;

PRESO ATTO che alla data odierna la dotazione organica del personale dipendente di ruolo di questo Ordine provinciale risulta la seguente:

Aree	Fabbisogno al 01/01/2025	Dotazione in essere	Posti scoperti
Dirigenza II fascia	1	1	
Funzionari	5	5	
Assistenti	5	5	
Operatori	0	0	
Totale	11	11	0

RICORDATO che il fabbisogno riguarda lo svolgimento delle attività amministrative meglio descritte nella Deliberazione Consiliare n. 507 del 20/11/2024 avente ad oggetto "Individuazione delle funzioni di responsabile e di incaricato dei procedimenti amministrativi di pertinenza dell'Ordine", i cui ambiti di competenza e di responsabilità si intendono qui integralmente richiamati;

PRESO ATTO dei rapporti di lavoro a tempo parziale attualmente in essere e degli istituti di cui alla Legge 104/1992 e 151/2001 attualmente sussistenti per il personale beneficiario;

PRESO ATTO che non esiste personale di altre Amministrazioni comandato a prestare servizio presso l'Ordine, così come non esiste personale dell'Ordine comandato a prestare servizio presso altre Amministrazioni;

RITENUTO necessario che il Piano per il fabbisogno del personale relativo al triennio 2025/2027 preveda le seguenti azioni, come da prospetto allegato:

- progressione economica all'interno delle Aree, come da prospetto allegato;
- progressione economica fra le Aree, come da prospetto allegato;

- conferma dell'entità dei rapporti di lavoro a tempo parziale, precludendo comunque la possibilità di ridurre la prestazione lavorativa al di sotto del 50% dell'orario contrattuale a tempo pieno;

RITENUTO di dover prevedere, nel triennio di riferimento, la cessazione dal servizio per raggiunti limiti di età o quiescenza di una unità di personale di Area Funzionari, prevedendo la corrispondente sostituzione;

DATO ATTO che eventuali altre ipotesi di cessazione dal servizio per motivi attualmente non prevedibili saranno oggetto di altri e conseguenti atti di programmazione;

DATO ATTO che non si evidenziano situazioni di soprannumero di personale o comunque di eccedenza, anche temporanea, in relazione alle esigenze funzionali dell'Ente e alla sua situazione finanziaria, alla luce della legislazione vigente;

DATO ATTO che comunque la presente programmazione rappresenta un atto di organizzazione avente carattere generale e per sua natura flessibile rispetto alle eventuali sopravvenienti esigenze;

ACCERTATO che la presente programmazione è garantita da sostenibilità finanziaria, in quanto gli oneri prevedibili per l'attuazione del Piano saranno assicurati dalle disponibilità correnti a Bilancio e dalle disponibilità esistenti nel Fondo Risorse Decentrate di cui all'art. 33 del CCNL "Funzioni Centrali" 2022/2024 (isorisorse);

DELIBERA

di approvare il Piano di programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2025/2027 secondo quanto descritto in premessa e come risultante dal prospetto riassuntivo allegato.

IL SEGRETARIO
(Dott. Maria A.R. Pata)

IL PRESIDENTE
(Dott. Pietro C.G. Dattolo)

PIANO DEL FABBISOGNO TRIENNALE

DOTAZIONE ORGANICA	AREA OPERATORI	AREA ASSISTENTI	AREA FUNZIONARI	DIRIGENZA	TOTALI
				II FASCIA	
N. dipendenti in servizio al 1/1/2025		5	5	1	11
Assunzioni nell'anno 2025					
Differenziali stipendiali		1			1
Cessazioni previste nell'anno 2025					
N. dipendenti in servizio al 1/1/2026		5	5	1	11
Assunzioni nell'anno 2026					
Differenziali stipendiali		2	4		6
Cessazioni previste nell'anno 2026					
N. dipendenti in servizio al 1/1/2027		5	5	1	11
Assunzioni nell'anno 2027			2		2
Differenziali stipendiali		2	1		3
Cessazioni previste nell'anno 2027		1	1		2